



Communiqué de presse

Le 07 février 2025, des milliers de salariés LIDL, à l'initiative de l'intersyndicale CFTC CGT CFDT FO CFE-CGC se sont mobilisés pour faire entendre leurs revendications concernant des conditions de travail inacceptables, une augmentation de salaire juste et leur opposition au travail du dimanche. Ce mouvement de protestation inédit met en lumière les difficultés rencontrées quotidiennement par les employés qui exigent des changements immédiats.

Les témoignages des-salariés révèlent des situations de travail jugées inacceptables, caractérisées par des horaires excessifs, un manque de personnel et une pression croissante pour atteindre des objectifs de performance démesurés. Ces conditions de travail nuisent à la santé et au bien-être des employés, rendant leur environnement de travail intenable

Les salariés s'opposent fermement à l'imposition du travail du dimanche, qui perturbe l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Le droit à un temps de repos décent est fondamental et ne devrait pas être compromis au nom de l'augmentation du chiffre d'affaires.

Au lieu de viser une augmentation de la performance par des méthodes de pression, LIDL doit s'engager à créer un environnement de travail positif, où les employés se sentent valorisés et écoutés. La performance ne peut être durable que si elle repose sur des bases solides de bien-être au travail.

Les employés LIDL demande une augmentation de salaire qui reflète l'importance de leur travail et qui soit en adéquation avec l'augmentation du cout de la vie. Alors que LIDL réalise des chiffres d'affaires considérables, les employés estiment qu'il est juste qu'ils soient récompensés équitablement pour leur engagement et leur labeur.

Le manque de dialogue social entre les représentants du personnel et la direction de LIDL aggrave les tensions. Nous appelons LIDL à ouvrir un véritable espace de négociation pour écouter les préoccupations de ses employés et travailler ensemble à des solutions bénéfiques pour toutes les parties

Le comité social et économique central a, à maintes reprises, alerté la direction sur la dégradation des indicateurs sociaux (Turn over, absentéisme, taux maladie) et à émis plusieurs avis négatifs lors d'expertise sans que LIDL ne réagisse et n'en prenne compte.

Le comité social et économique central à la majorité de ses membres a demandé la mise en place d'une réunion extraordinaire pour lancer un droit d'alerte sur les résultats économiques et la stratégie de l'entreprise

Nous encourageons la direction de LIDL à prendre ces revendications au sérieux et à se montrer proactive dans l'amélioration des conditions de travail. Un engagement sincère envers le bien-être de ses employés est essentiel pour construire un avenir durable et positif pour l'entreprise.