

NAO 2023

Voici les propositions de la direction, à la suite de la deuxième réunion

Augmentation générale : 5% pour les employés, ouvriers et agents de maîtrise niveau 5

4% pour les agents de maîtrise niveau 6 et cadres niveau 6

Carte cadeau : 100€ net en décembre.

Forfait repas : Augmentation de 0,50€. Le forfait passe de 19€ à 19,50€ et le forfait de 9,50€ à 9,80€

Indemnités kilométriques : 0,45€ au KM pour les moins de 7 cv

Une prime de Partage de la Valeur (PPV) sera versée sous certaines conditions. Le montant et la date seront communiqués lors de la prochaine réunion. Le versement et le montant de la prime dépendra du taux de l'inflation.

Pour la CFDT, ces propositions sont très largement insuffisantes. Depuis plus de 15 ans, LIDL propose une augmentation au moins égale à l'inflation. Cette année, alors que l'inflation monte en flèche (+5,97% à fin décembre 2022), LIDL propose une augmentation générale en dessous de l'inflation. **INACCEPTABLE.** Sans parler du panier du consommateur qui augmente de plus de 12% sur un an. On est loin du compte.

Qu'en est-il de toutes les revendications formulées lors de la première réunion ? Disparues, pas de commentaire, aucune allusion. Pour que les négociations soient considérées comme loyales, la direction doit expliquer pourquoi ces mesures ne sont pas reprises. Ce qui n'a jamais fait.

Second point des négociations : les conditions de travail. Depuis plusieurs mois, la CFDT demande l'ouverture de négociations sur l'amélioration des conditions de travail. Et ce lundi 30 janvier, nous avons été servis. Une parodie de négociations. Toute la journée, la direction a déroulé ses beaux projets, ses innovations techniques, sans aucune concertation avec les partenaires sociaux, au mépris de tout dialogue social.

Ce n'était pas une réunion de négociations, mais une réunion où la direction nous a expliqué comment gagner du temps, donc de l'argent.

Mais ce n'est pas ça améliorer les conditions de travail !! Pourtant, une expertise a montré que les conditions de travail sont dégradées. Qu'attend la direction pour réagir ?

Les salariés sont fatigués, usés après plusieurs années de galère, avec des conditions de travail qui se dégradent. Manque de bras, manque d'heures, manque de personnel et rien n'est fait pour attirer de nouveaux salariés. On nous explique que les salariés vont gagner du temps avec l'affichage électronique. Ce sera plus facile pour les changements de prix. Oui, c'est vrai.

Mais pourquoi ne pas revoir les horaires d'ouverture et de fermeture ? Fermer les magasins le dimanche ? Concilier vie privée et vie professionnelle, c'est possible ?

Et les conditions de travail en entrepôts et aux sièges, on en parle quand ?

La CFDT demande l'ouverture de véritables négociations, avec un calendrier précis et de vraies mesures pour améliorer les conditions de travail.

Dernière réunion : lundi 6 février.

Contacts CFDT :