

10 septembre 2026

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LA REDOUTE

Plan social de La Redoute : La CFDT négocie et s'engage pour l'avenir des salariés

Annoncé avant les congés d'été, le plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) de La Redoute prévoit la suppression de 138 emplois sur 765*.

Les salariés sont une nouvelle fois la variable d'ajustement et l'objectif de la CFDT a été d'agir pour limiter les départs contraints et garantir aux salariés concernés de véritables solutions pour leur permettre de rebondir professionnellement.

Avec le soutien de la fédération des Services, les élus CFDT ont réussi à négocier l'amélioration du projet d'accord qui n'était pas acceptable dans sa version initiale.

Les mesures sociales obtenues renforcent notamment l'accompagnement des mobilités et des reclassements, les possibilités de formation et de reconversion, les aides à la mobilité géographique, le soutien aux projets de création ou de reprise d'entreprise, les mesures de départ volontaire, ainsi que la possibilité d'adhérer à une préretraite.

La situation économique de La Redoute demeure fragile, son chiffre d'affaires ne cesse de décroître. Dans ce contexte, la fédération des Services CFDT estime que les moyens obtenus constituent un accompagnement significatif pour les salariés impactés.

138 postes supprimés, ce ne sont pas 138 lignes dans un tableau. Ce sont 138 parcours professionnels qui basculent. Certains départs pourraient intervenir dès le 31 décembre 2026, les élus CFDT seront attentifs à la qualité de l'accompagnement des salariés qui confrontés à un licenciement économique.

La Fédération des Services CFDT déplore cette nouvelle vague de suppressions d'emploi mais mesure. Avec ses militants, elle ne cessera d'agir pour préserver l'emploi, sécuriser les parcours professionnels et accompagner les travailleurs face aux transformations du monde économique.

*Chiffres clés :

Parmi les 138 postes supprimés, 97 le seront au siège de Roubaix ainsi que 41 dans plusieurs magasins : Paris, Le Chesnay-Rocquencourt, Lille, Montpellier, Metz, Angers et Dijon, pour seulement 16 créations de postes au siège.

Au siège, les salariés impactés de plus de 50 ans sont surreprésentés (32%) alors qu'ils ne représentent que 23% des collaborateurs du site.

37% des salariés impactés ont plus de 15 ans d'ancienneté.

Près de 80% des postes impactés concernent des femmes, alors qu'elles représentent 69% de l'effectif.

En magasins, les salariés âgés de 30 à 50 ans sont les plus impactés avec une ancienneté moyenne inférieure à 4 ans.

85% ds personnes touchées par les fermetures magasins ont un salaire proche du SMIC.

Secrétaire nationale

Aurélie FLISAR

06 34 48 59 03

Délégué syndical et élu CSE

Michel VANDEPUTTE

06 81 51 63 77

Relations Presse :

Odile Stanciu

06 21 62 05 05

ostanciu@services.cfdt.fr

FÉDÉRATION DES SERVICES CFDT Chez Artois Bâtiment A/11 rue de Cambrai CS 40091 75945 Paris Cedex 19 - 01 48 10 65 90 - services@cfdt.fr - cfdt-services.fr #RS @CFDT Services

Commerce • Hôtellerie • Tourisme • Restauration • Propreté • Prévention - Sécurité • Habillement - Cuir - Textile - Blanchisserie • Mouvements et Associations
Immobilier • Travail temporaire • Services aux particuliers • Assistantes maternelles • Chambres consulaires • Professions judiciaires