

« Pour plus de salaire fixe et d'avantages sociaux dignes d'une entreprise internationale Great Place To Work »



AUGMENTATIONS



- * **Augmentation collective** des salaires bruts de 60€ > 2500€ puis 2,5 % au-delà, idem pour les minimas salariaux dans la même proportion
- * **Augmentation individuelle de 60€** minimum en cas de changement de coefficient
- * **Augmentation automatique** tous les 5 ans

PRIMES



- * **Prime missions à responsabilité** : 100€ par mois pour les permanents de secteur, référents, RGP, QVCT...
- * **Primes exceptionnelles réhaussées de 200€**
- * **Permanent entrepôt** : prime en fonction du nombre de permanences effectuées/mois (100€ > 3 perm / 200€ > au-delà)
- * **PEG (DECAVAL)** abondement jusqu'à 1000€ pour 1000€ déposés

ANCIENNETÉ / RETRAITE



- * **Prime d'anniversaire** : 150€ pour 15 ans jusqu'à 350 € pour 35 ans par an rétroactif sur 3 ans
- * **Carte ambassadeur** valable 5 ans à partir du départ à la retraite (10 ans d'ancienneté) directement en caisse.
- * **Prime de départ à la retraite**: 3 mois de salaires pour 15 ans d'ancienneté ; 4 mois pour 20 ans ; 5 mois pour 25 ans et +
- * **Plan d'épargne entreprise (DECAVAL)** jusqu'à 5 ans après le départ à la retraite.
- * **1 CP Supplémentaire** dès 10 ans d'ancienneté.
- * **Plan Epargne Retraite d'Entreprise Collectif** : 160€ employé abondé de 480€ par l'entreprise par an

ÉQUILIBRE PERSO/PRO



- * **3 jours enfants malade/an/enfants**,
8 jours en cas d'hospitalisation du conjoint ou d'un enfant
- * **1 jour de congé pour déménagement** en cas de rapprochement vers son lieu de travail
- * **20 jours de télétravail /an** pour les cadres et AGM
- * **4 demi RTT** en +
- * **Compte Epargne Temps**

TEMPS DE TRAVAIL / NUITS



- * **Majoration des heures de nuit** (entre 21h et 6h) à 50%
- * **Travail du dimanche** 1h travaillée = 3h payées
- * **considérer en heures supplémentaires les heures au-delà de 8h / jour**

SANTÉ



- * **Suppression de la carence** en cas d'arrêt maladie
- * **Médecine douce** : prise en charge du complément mutuelle pour 4 séances à 55€ par la QVCT
- * **Suppression de la carence** du complément Decathlon (7 jours)
- * **5 jours de congé rémunéré pour les proches**

AVANTAGES



- * **Augmentation du budget ASC des CSE** à 1,2% de la masse salariale
- * **Tickets restaurant** : d'une valeur de 9€
- * **Carte ambassadeur** : augmentation à 30% pour les marques passion
- * **mise en place de Chèque Emploi Service Universel de 500€ / an** pour l'aide des salariés dans leur quotidien

UNITED



- * **1 ÉQUIPE = 1 MAILLOT**
Les mêmes avantages sociaux pour toutes les filiales de l'entreprise



REJOINS-NOUS

Sur le groupe Facebook
Tu sais que tu as travaillé chez
Decathlon quand

et sur WhatsApp



TON CONTACT

Lionel LEBOUBE
Délégué Syndical Central
06 58 20 96 58
lionel.dkt.cfdt@gmail.com